



приложение к приказу № 122-од от 20.11. 2024г
«О внесении изменений в приказ
от 27.04.2021 № 40-од
«Об утверждении антикоррупционной политики
в ГАПОУ СО «ЕТЭТ»

**ПОЛОЖЕНИЕ ПО ТЕХНИКУМУ
Об антикоррупционной политике
ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово – экономический техникум»**

ВЗАМЕН
ПТ 73-2024 ФЗ



1 Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1 Положение об антикоррупционной политике в ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово – экономический техникум» (далее – Положение) является базовым документом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский торгово – экономический техникум» (далее - ГАПОУ СО ЕТЭТ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГАПОУ СО ЕТЭТ.

1.2 Антикоррупционная политика разработана на основе ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ГАПОУ СО ЕТЭТ являются также ФЗ от 29.12.2013 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав ГАПОУ СО ЕТЭТ и другие локальные акты.

1.3 Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- меры минимизации и (или) ликвидации последствий антикоррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика ГАПОУ СО ЕТЭТ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" меры, по предупреждению коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ включают в себя:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;



- 2) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 3) принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО ЕТЭТ;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- 6) сотрудничество ГАПОУ СО ЕТЭТ с правоохранительными органами.

1.4 Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.



Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность педагогического работника - заинтересованность, связанная с возможностью получения педагогическим работником при осуществлении им профессиональной деятельности доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2 Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1 Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГАПОУ СО ЕТЭТ.



2.2 Основные задачи антикоррупционной политики ГАПОУ СО ЕТЭТ:

- формирование у работников независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания позиции ГАПОУ СО ЕТЭТ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ГАПОУ СО ЕТЭТ в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ГАПОУ СО ЕТЭТ знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности ГАПОУ СО ЕТЭТ

Система мер противодействие коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1 Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.2 Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГАПОУ СО ЕТЭТ антикоррупционных стандартов работы;

- постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

3.3 Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.4 Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами:

- информирование работников ГАПОУ СО ЕТЭТ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.5 Соответствия политики ГАПОУ СО ЕТЭТ действующему законодательству и общепринятым нормам:

Конституции Российской Федерации, федеральным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также



нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГАПОУ СО ЕТЭТ;

3.6 Личного примера руководства ГАПОУ СО ЕТЭТ:

ключевая роль руководства ГАПОУ СО ЕТЭТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.7 Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАПОУ СО ЕТЭТ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности техникума коррупционных рисков;

3.8 Эффективности антикоррупционных процедур:

Применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.9 Ответственности и неотвратимости наказания:

Неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАПОУ СО ЕТЭТ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГАПОУ СО ЕТЭТ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми техникум вступает в договорные отношения.

В ГАПОУ СО ЕТЭТ ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.



Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают:

- разработку локальных нормативных актов ГАПОУ СО ЕТЭТ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАПОУ СО ЕТЭТ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.



5 Общие обязанности работников ГАПОУ СО ЕТЭТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников ГАПОУ СО ЕТЭТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАПОУ СО ЕТЭТ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГАПОУ СО ЕТЭТ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

6 Специальные обязанности работников ГАПОУ СО ЕТЭТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ГАПОУ СО ЕТЭТ:

- руководства ГАПОУ СО ЕТЭТ;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор ГАПОУ СО ЕТЭТ. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом



Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективности исполнения возложенных на работника обязанностей, разрабатываются процедуры их соблюдения. Приказом директора ГАПОУ СО ЕТЭТ вводится порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

7 Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

План мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на реализацию антикоррупционной политики техникума.

План мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

Разработка и принятие плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ, осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО ЕТЭТ
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (должностные инструкции) работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)



	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>
	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о</p>



отчетных материалов

проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8 Внедрение антикоррупционных механизмов

8.1 Проведение совещаний с работниками ГАПОУ СО ЕТЭТ по вопросам антикоррупционной политики в образовании..

8.2 Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава ГАПОУ СО ЕТЭТ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

8.3 Проведение проверки целевого использования средств.

8.4 Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5 Контроль за ведением документов строгой отчетности.

8.6 Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в ГАПОУ СО ЕТЭТ. Подведение итогов анонимного анкетирования обучающихся на предмет выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по противодействию коррупции.

8.7 Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

9 Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции

9.1 Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ГАПОУ СО ЕТЭТ в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2 Организация антикоррупционного образования осуществляется воспитательным отделом ГАПОУ СО ЕТЭТ.

9.3 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам



противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у обучающихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.4 Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными и правоохранительными органами, общественными объединениями.

Профилактика коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в техникуме нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность правосознания основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям; представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

Б) Разработка локальных актов, направленных на противодействие коррупции:

- внедрение стандартов поведения работников организации

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ГАПОУ СО «ЕТЭТ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Организации в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «ЕТЭТ», утвержденном руководителем Организации

- выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Организации утверждается Положение о конфликте интересов.



- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Организации при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в ГАПОУ СО «ЕТЭТ» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

- внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях или о предпосылках к их совершению.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в ГАПОУ СО ЕТЭТ, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) проектов принимается Учредителем или директором ГАПОУ СО ЕТЭТ при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане, работники техникума, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся вправе обратиться к председателю Комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ СО ЕТЭТ с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

10 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1 Организация и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

10.2 Все работники Организации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

10.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.



11 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

11.1 Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору ГАПОУ СО «ЕТЭТ» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

11.2 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

11.3 Утверждение локального акта в новой редакции предусмотрено в случае внесения более 50% изменений. После рассмотрения проекта на заседании Комиссии по противодействию коррупции Положение утверждается приказом директора, который отменяет действие предыдущего приказа.

11.4 В случае внесения изменений менее 50%, после рассмотрения проекта на заседании Комиссии по противодействию коррупции Положение утверждается приказом директора. В преамбуле приказа указывается причина внесения изменений, а в основной части приказа указывается, в чем именно выражаются изменения.



Лист регистрации ознакомления

с ПТ 73-2024 ФЗ «Об антикоррупционной политике ГАПОУ СО «Екатеринбургский торгово – экономический техникум»

№	ФИО сотрудника	Дата ознакомления	Роспись
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			



ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ (продолжение)

№	ФИО сотрудника	Дата	Роспись
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			



ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ (продолжение)

№	ФИО сотрудника	Дата	Роспись
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			
66			
67			
68			
69			
70			
71			
72			
73			
74			
75			
76			
77			
78			
79			
80			
81			
82			
83			
84			
85			
86			



ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ (продолжение)

№	ФИО сотрудника	Дата	Роспись
87			
88			
89			
90			
91			
92			
93			
94			
95			
96			
97			
98			
99			
100			
101			
102			
103			
104			
105			
106			
107			
108			
109			
110			
111			
112			
113			
114			
115			



ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ (продолжение)

№	ФИО сотрудника	Дата	Роспись
116			
117			
118			
119			
120			
121			
122			
123			
124			
125			
126			
127			
128			
129			
130			
131			
132			
133			
134			
135			
136			
137			
138			
139			
140			
141			
142			
143			